



PERSONA
System

DEMONSTRAÇÃO

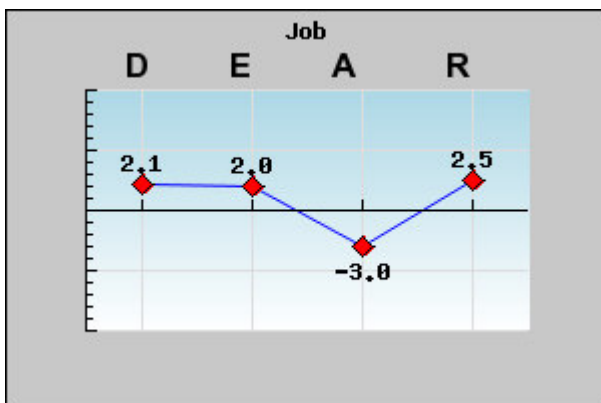


Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO

Função: teste 5

Job: demonstracao - teste 5

C035-Orientação conservadora - CONSCENCIOSO DETALHISTA



Sugestão do Sistema de Outros Títulos de Perfis

E029-Orientação empreendedora - TÉCNICO AUTO-INICIADOR

E033-Orientação empreendedora - AUTO-INICIADOR EXTROVERTIDO



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br



PERSONA
System

DEMONSTRAÇÃO

Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO

Função: teste 5

Job: demonstracao - teste 5



O Comportamento de Pessoas com este Perfil

O perfil dessa função requer que a pessoa apresente uma orientação autônoma, ou seja, colocam como prioridade e principal fonte de satisfação o auto-desenvolvimento e autonomia. É geralmente uma pessoa "assumida", exigente de resultados de si e de outras pessoas. Mostra-se um indivíduo consciencioso, completo e cuidadoso por todo trabalho pelo qual seja responsável, para que seja bem feito. Indivíduos com o perfil para esse cargo prestam atenção especialmente aos detalhes e suas precisões, cuidam dos detalhes com muita seriedade porque fazem as coisas certas até o último detalhe e estritamente pela regra. Eles respeitam não só as regras como as políticas, normas e autoridades estabelecidas. Pessoas com o perfil para essa função possuem habilidade para a realização de trabalhos estruturados, além de serem motivadas por um forte senso de dever: são auto disciplinadas. Para que todas as coisas sejam bem feitas e de modo correto, sempre perguntam: como devo fazer? Essas pessoas necessitam evitar a possibilidade de culpa ou castigo por haver cometido qualquer erro ou equívoco. Assim sendo, se preocupam muito com a qualidade, com a precisão e em geral esperam que tudo seja feito corretamente em qualquer trabalho pelo qual seja responsável, mostram-se detalhistas, com padrões exatos e uma tolerância apertada. O indivíduo com o perfil para esse cargo, se for supervisor, será um chefe sério, responsável e exigente, exercendo um controle forte, crítico e minucioso. Precisa e depende de regra específica e bem definida que lhe forneça estrutura e certeza, que lhe dê a direção de como se comportar. Para os indivíduos com esse perfil insegurança e ambigüidade causam ansiedade e defesa. Funcionando dentro de uma estrutura definida de suas obrigações e responsabilidades, será determinado e consciente de sua auto-iniciativa, respondendo a problemas ativa e positivamente, vendo a necessidade de conseguir que as coisas sejam feitas a tempo. O perfil dessa função requer que a pessoa, dentro dos limites de seu treinamento e experiência, seja firmemente decisiva, capaz de tomar decisões rapidamente, expressar-se e agir com autoridade com relação às mesmas. Suas decisões serão de natureza conservadora, tendendo a evitar incertezas e riscos e baseadas no conhecimento completo de toda informação pertinente. Trabalhando num ritmo distintamente mais rápido que a média, pode aprender profundamente e de forma rápida, adaptando-se a novas idéias e políticas ou mudanças em geral, com alguma precaução e ceticismo. Possui um forte senso crítico, porque respeita os métodos e regras estabelecidas, precisará ver evidências detalhadas do valor da mudança ou novidade antes de aceitá-las.

CARACTERÍSTICA DE ALTA DOMINÂNCIA DO PERFIL

O perfil para essa função pressupõe que os indivíduos mostrem habilidades no lugar de supervisores e gerentes, pois puxam bem as equipes e são entusiasmados. Seguem estritamente as regras estabelecidas, criam regras obedecendo à tradição e cultura interna. Áreas que eles também demonstram habilidade são nas de custo e compras, pois são áreas que seguem muitas regras. Delegam autoridade e responsabilidade, sempre sob supervisão apertada. Aptos a venderem sistemas técnicos e sistemas de consultoria. A influência da extroversão gera um maior interesse nas pessoas, tornando-os mais persuasivos e mais preocupados com a empresa.

CARACTERÍSTICAS DE DIFICULDADE PARA ESTE PERFIL

Indivíduos com o perfil para esse cargo, quando contrariados, tentam negociar, não chegam a ser arrogantes, mas tentam provar tudo através de atos e fatos. Quando em áreas de supervisão e gerência, por exemplo, podem perder tempo com controles e relatórios. São rápidos, mas devemos dar-lhes tempo para conferir e confrontar. Nas áreas de comando também apresentam um estilo altruísta, são socialmente orientados e demoram a tomar decisões que prejudiquem sua imagem.

SÍNTESE

O perfil para essa função pressupõe que a pessoa seja intensa e com um forte impulso, interessada em que as coisas sejam feitas a tempo e de maneira correta. Fortemente motivada pelo seu senso de dever e responsabilidade, pode ser confiável para trabalhar dentro de políticas e regras da companhia. As pessoas com o perfil desse cargo recorrerão à regra para ter absoluta certeza de como as coisas devem ser feitas. Funcionando dentro de uma estrutura definida de suas obrigações e responsabilidades, serão determinadas e conscientes de sua auto-iniciativa, respondendo a problemas ativa e positivamente, vendo a necessidade de conseguir que as coisas sejam feitas a tempo. Suas decisões serão de natureza conservadora, tendendo a evitar incertezas e riscos e baseadas no conhecimento completo de toda informação pertinente. Ainda que seja impaciente com rotinas repetitivas, é uma pessoa autodisciplinada que pode lidar com rotinas e detalhes com habilidade enquanto forem um aspecto intermitente (mas primário) de sua função.



PERSONA
System

PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br