



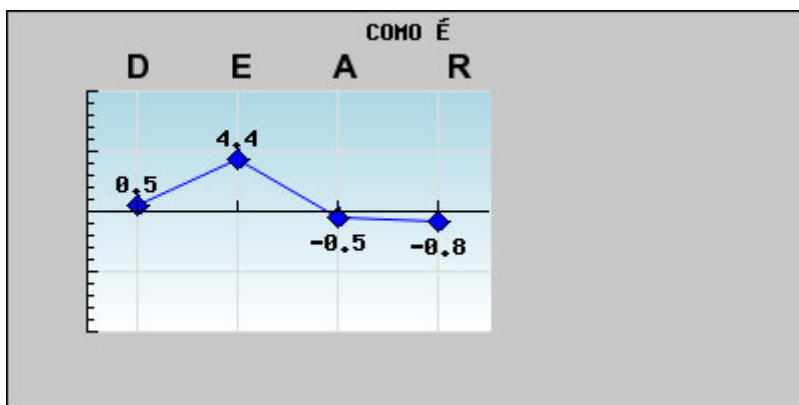
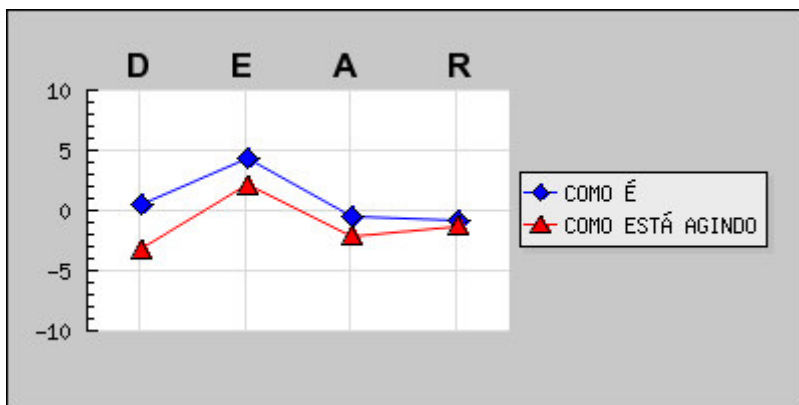
PERSONA System
DEMONSTRAÇÃO



ROFILE

Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO
 Nome: GERENTE 1 teste 16/07
 Realizado em: 10/01/2007 13:56

M041-Orientação marketing - ESTRATEGISTA INFORMAL



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br

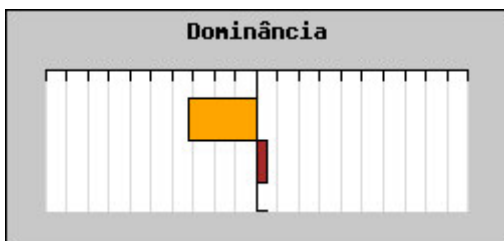


PERSONA
System
DEMONSTRAÇÃO

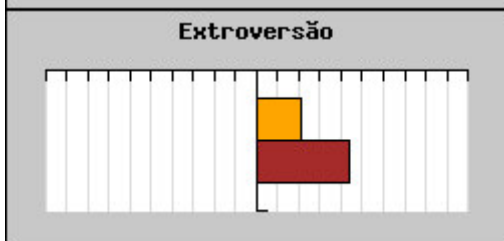


Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO
Nome: GERENTE 1 teste 16/07
Realizado em: 10/01/2007 13:56

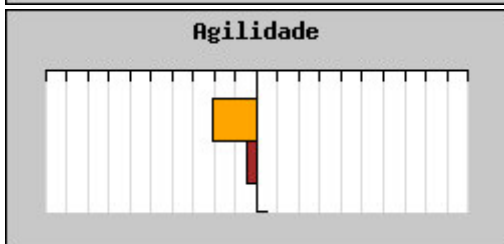
COMPARANDO O SEU PERFIL COM O SEU COMPORTAMENTO ATUAL



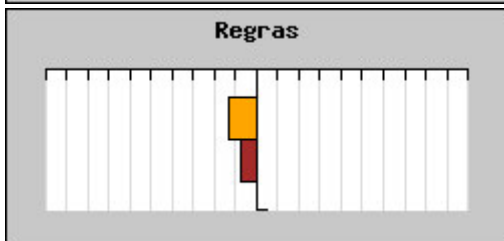
* No momento, está sendo mais agradável, concordante, menos individualista, desejoso de seguir orientações.



* No momento, está sendo mais introspectivo, preocupado-se com aspectos técnicos e inovador.



* No momento, está sendo mais ativo, com maior senso de urgência. Lidar com mais variedades e mudanças.



* No momento, está sendo mais flexível, tolerante, informal e arriscando mais. Está mais voltado para fechar negócios.

COMO ELE É COMO ESTÁ AGINDO



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br

PERSONA
System

DEMONSTRAÇÃO



ROFILE

Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO
Nome: GERENTE 1 teste 16/07
Realizado em: 10/01/2007 13:56

ANÁLISE

PESSOA COM ORIENTAÇÃO ALTRUÍSTA

Pessoa que tem a convicção pessoal de que o mais importante na vida seja promover o valor que os outros tem. Motivadas pelo desejo de contribuir com o que for possível para a realização pessoal dos demais. São pessoas consideradas como formadores de talentos. Adotam atitudes de clara lealdade, são prestativas, sendo sempre possível contar com a sua ajuda. A empatia é uma forte qualidade, a posição altruísta irá influenciar seu comportamento e valores.

ORIENTAÇÃO PRÓ-ATIVA

Pessoas com esse perfil não costumam serem pegadas de surpresa por atos ou fatos, agem pró-ativamente.

BUSCA RAPIDEZ E RESULTADOS

Pessoas com esse perfil possuem senso de urgência, ritmo rápido e adaptabilidade a pressões, fatores essenciais para produtividade e uma performance de sucesso em posições nas quais seja de suma importância.

NÍVEL DE ENERGIA COLOCADO NO PREENCHIMENTO

CONCENTRADOR, em geral realiza uma tarefa de cada vez. Tem dificuldades de delegar tarefas.

ESTRATÉGIA DE GERENCIAMENTO

As pessoas são únicas, ninguém é igual a ninguém. Cada ser humano tem suas peculiaridades. Para maximizar sua eficácia, produtividade e satisfação profissional, considere sempre suas características principais.

IMPORTANTE: Considere, no momento de avaliar cada característica, a distância que cada ênfase está da norma. Quanto mais distante mais forte a necessidade motivacional.

* Necessidade de independência, controle do seu próprio trabalho e vida. Oportunidade para expressar suas próprias idéias e provar-se junto à concorrência.

* Necessidade de aceitação social e reconhecimento, de estar por dentro, de ser parte de um grupo de prestígio, de ser popular, querido e admirado.

* Necessidade de uma variedade e mudanças de ritmo nas atividades. Realizar trabalhos onde os resultados possam ser alcançados e demonstrados rapidamente. Gosta de mobilidade que oportunize válvulas de saída para os ímpetos e tensão. Não se sente à vontade em trabalhos repetitivos, prefere, nesses casos, delegar.

PERSONA
System

PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br



PERSONA
System

DEMONSTRAÇÃO



ROFILE

Empresa: PERSONA SYSTEM DEMONSTRAÇÃO
Nome: GERENTE 1 teste 16/07
Realizado em: 10/01/2007 13:56

CARACTERÍSTICA MAIS FORTE NO PERFIL

Saliente, aberto e comunicativo. Orientação altruísta, equilibrado, informal e de boa presença, se sente à vontade em contato com outras pessoas, fácil de se abordar e bom de conversa. Agradável, amigo, alegre e otimista em contatos sociais. Gosta de pessoas de forma geral. Necessita que gostem dele. Fluente, animado, estimulante, um conversador. Extrovertido, articulado, bom orador (fala e se expressa com facilidade), é capaz de estimular, entusiasmar e persuadir com sua forma de expressão, a linguagem é a melhor ferramenta do Alto "E". Empático, capaz de reconhecer e compreender o ponto de vista e preocupações dos outros, vê a situação através da ótica dos outros, mostra-se intuitivo. Possui habilidade para motivar, estimular e persuadir. Aptidão em vendas. Obtém resultados trabalhando com e através das pessoas - um trabalhador e formador de equipe. Fluência + Empatia = Persuasão = Motivação. Companhia agradável, fala bem em público. Um comunicador e vendedor de intangíveis. Vende os benefícios e não o produto. Alto "E" tem boa presença, é amistoso, sociável, usualmente percebido pelos outros como uma pessoa calorosa e acessível. Você observará que um Alto "E" geralmente usa a linguagem "Você" e "Meu". Falam muito mais que o Baixo "E", que geralmente fica quieto e se comunica pouco. "E" extremamente alto (acima de 6 na escala) resulta em forte ênfase de expressão, geralmente em um nível superficial, mas pode, todavia, impressionar. Pessoas com "E" extremamente alto estão de forma geral sempre vendendo alguma coisa ou vendendo a si mesmos se não houver nada mais para vender.

CARACTERÍSTICAS DO PERFIL

CARACTERÍSTICA DE ALTA DOMINÂNCIA DO PERFIL

Pessoas com esse perfil apresentam habilidades nas áreas de vendas e marketing. Mostram-se boas vendedoras de idéias, atuando na supervisão, chefia ou gerência. Esses indivíduos podem ser manipuladores de pessoas, possuem um perfil de liderança e de gerenciamento. Podem vender praticamente qualquer coisa. Mostram-se excelentes vendedores em lojas de departamentos. Indivíduos com esse perfil desenvolvem bem seus subordinados, comunicam-se bem e são habilidosos como políticos.

CARACTERÍSTICAS DE DIFICULDADE PARA ESTE PERFIL

Pessoas com esse perfil apresentam dificuldade nas áreas estruturadas e com muitas regras, como fazer relatórios, dar retorno e fazer acompanhamento. As áreas técnicas são seus pontos fracos. Geralmente não são chefes exigentes, puxam as equipes, mas perdem muito tempo negociando, ajustando.



PERSONA
System

PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br

Voltar